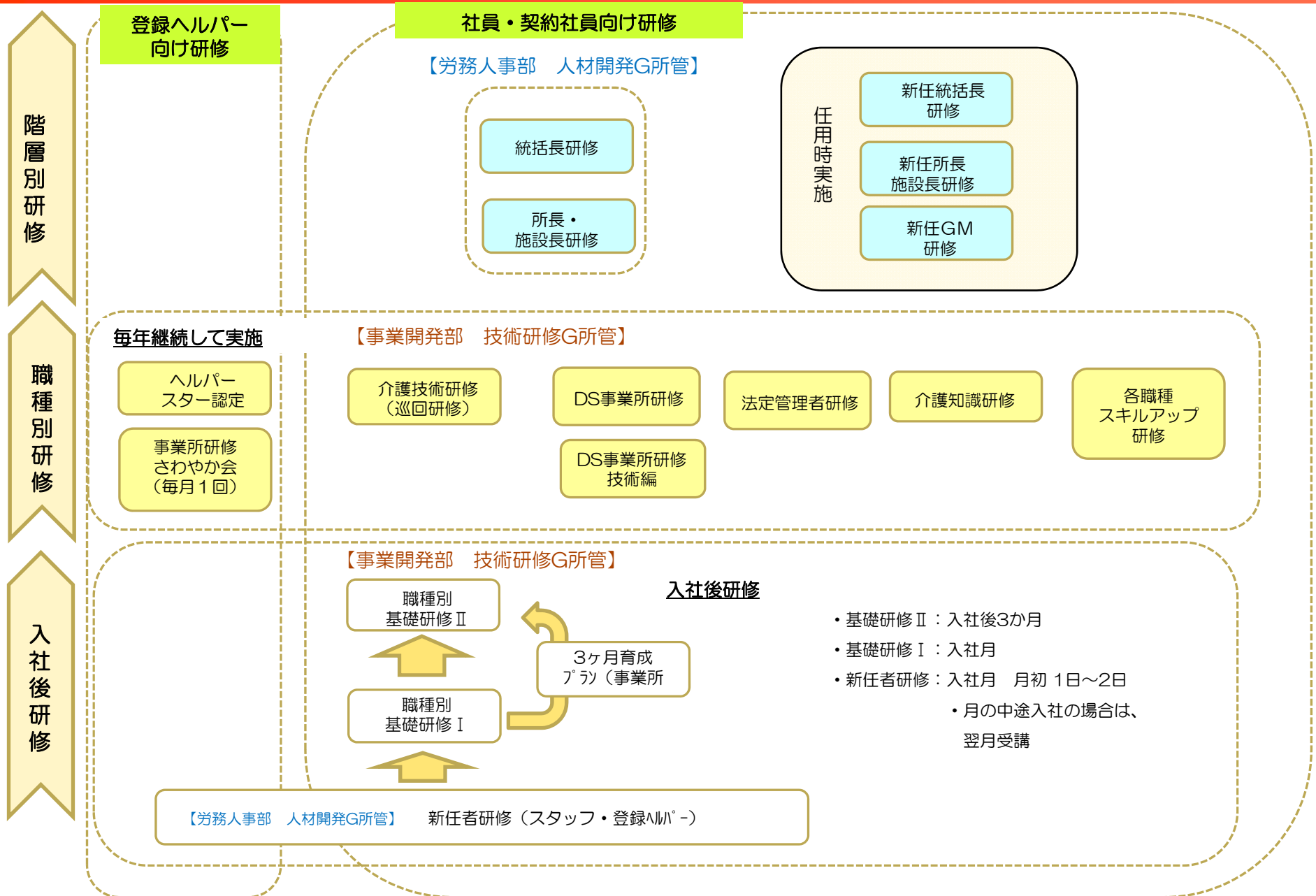
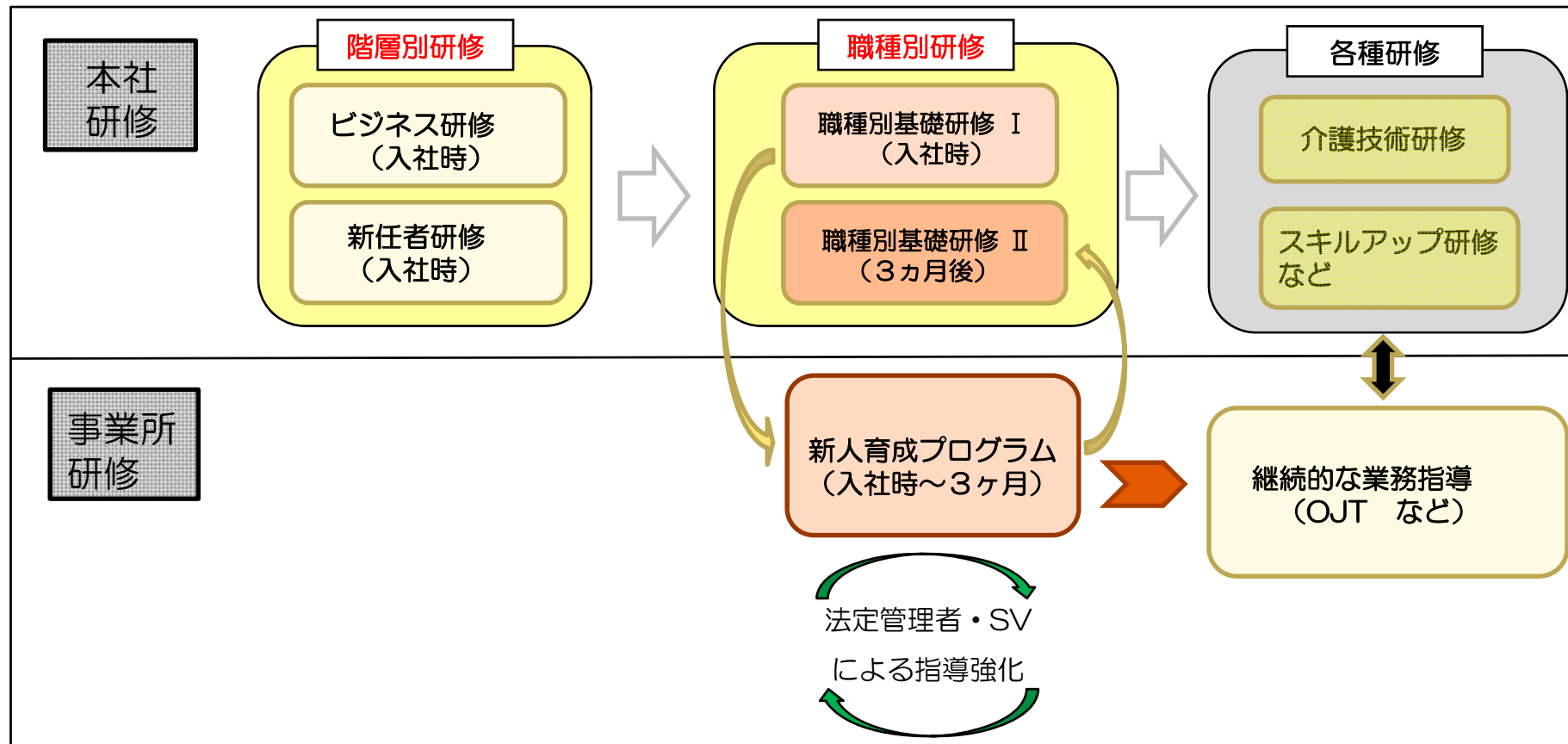


社内研修体系





< 研修目的 >

- ビジネス研修：仕事する上で信頼されるために、ビジネスマナーの5原則を理解する
社会人としての役割を理解し、チームワーク・コミュニケーションの重要性を習得する
- 新任者研修：企業理念・介護理念を理解し、介護保険制度・介護実務、コンプライアンスや緊急時の対応を理解
- 基礎研修Ⅰ：各職種別に基本的な知識を習得する
- 基礎研修Ⅱ：入社から3ヶ月後の振り返りを行う
- 新人育成プログラム：東電パートナーズ全体で、統一した知識を習得していただくために構築したプログラム。このプログラムに従って事業所の指導者が育成を行う。